CUMEO
VOS FORMATIONS SUR MESURE

Programme de formation

Analyse ergonomique de poste de travail

25/01/2024

Prix INTER : à partir de 0,00 € net de TVA

Durée : 6 jours soit 27 heures

Public :

Prérequis :

Objectifs :

Programme :

1- Rencontre sur le site de l'entreprise avec la direction

Notre consultant se rend sur site pour une présentation de l'entreprise, des attentes en matière de santé et sécurité au travail. Cette rencontre lui permettra de comprendre le besoin de l'unité de travail nécessitant l'analyse de poste et d'échanger sur la démarche et les étapes suivantes.

2- Visite d'atelier et pré-diagnostic

Premier état des lieux : caractérisation des postes de travail, repérages sur les activités des opérateurs
Rencontre avec les opérateurs pour leur présenter les modalités de l'action : observation, enregistrement vidéo et entretiens, avec moins de gêne possible sur le déroulement de leur activité.

- Il ne s'agira pas d'évaluer leurs habiletés et savoir-faire.
- L'intervention se limitant aux aspects strictement ergonomiques, CUMEO recueillera, après avis de la direction, par un formulaire leur consentement à être filmés et à répondre aux questions.

Cela concerne la hiérarchie de proximité, les intérimaires, et éventuellement les apprentis.

3- Recueil d'information

Observation complémentaire au poste de travail
Entretien avec les opérateurs.

- Il ne s'agit pas seulement des personnes intervenant directement sur le poste concerné (N), mais aussi de la hiérarchie de proximité (N+1), et selon l'organisation de l'activité, des personnes en aval du poste aussi.

Estimation de mesures éventuelles.

4- Analyse

Analyser l'ensemble des données recueillies afin de les traduire en composantes qui vont permettre d'objectiver les caractéristiques du poste :

- Déterminant humain,

Programme de formation

- Déterminant entreprise,
- Travail prescrit,
- Travail réel
- Effet sur l'homme
- Effet sur l'entreprise
- Mesures correctives et adaptations envisageables.

Travail réalisé sans nécessité de se rendre sur le site de l'entreprise.

5- Validation
A la fin de l'analyse (schéma de compréhension du poste), une validation sera faite avec l'encadrement.
Nous avons le souci d'impliquer de la maîtrise et les méthodes. Il nous paraît, ainsi, nécessaire de les associer à la formulation et à la vérification de nos hypothèses.

6- Présentation des résultatsRestitution et partage des résultats de cette analyse du poste pour aboutir à une maitrise des risques aux commanditaires.

Formateur référent :
M. Guy BOULOU, Formateur consultant en prévention, sécurité et ergomotricité - IPRP

Méthode pédagogique :

Moyens et supports pédagogiques :

Modalités d'évaluation et de suivi :