cumeo
VOS FORMATIONS SUR MESURE

Programme de formation

Sensibiliser à la démarche d'égalité femme/homme

25/01/2024

Prix INTER : à partir de 800,00 € net de TVA

Durée : 2 jours soit 14 heures

Public : Toute personne intéressée

Prérequis : Aucun

Objectifs :

- Sensibiliser à la démarche et au cadre réglementaire relatifs à l'égalité entre les femmes et les hommes en milieu professionnel
- Connaître les pratiques d'entreprise pour lutter contre les discriminations en raison du sexe

Programme :

1- Rappel du cadre législatif et sa contextualisation

Lien entre cadre légal de la lutte contre les discriminations (discrimination, diversité, égalité des chances, racisme ;
Etat actuel du droit européen de la lutte contre les discriminations ;
Etat actuel du droit français ;
La question de la preuve.

2- Le mécanisme de construction des stéréotypes de genre

Définition et fonctionnement du stéréotype ;
Le stéréotype, le préjugé et la discrimination ;
Qu'entend-on par « genre » ? ;
Définition du stéréotype de genre.

3- Les enjeux de l'égalité entre les femmes et les hommes

La parité et l'accès des femmes aux responsabilités ;
L'égalité salariale et la lutte contre la précarité dans le travail ;
L'implication des pères et la conciliation des temps de vie ;
Le partage d'une culture de l'égalité.

4- Les « bonnes » pratiques d'entreprise pour lutter contre la discrimination homme/femme

Exemple de pratiques d'entreprise sur le sujet :
- interdictions des discriminations en matière d'embauche,
- absence de différenciation en matière de rémunération et de déroulement de carrière,
- obligations vis-à-vis des représentants du personnel (élaboration d'un rapport écrit et négociation),
- information des salariés et candidats à l'embauche et mise en place de mesures de prévention du harcèlement sexuel dans l'entreprise.

cumeo
VOS FORMATIONS SUR MESURE

Programme de formation

Les acteurs de la lutte contre les discriminations ;
Les relais institutionnels sur lesquels s'appuyer : maison de justice et du droit, les partie-prenantes des entreprises…etc. ;
Les circuits d'orientation des victimes.

Formateur référent :
M. Jean-Baptiste Planchin, consultant-formateur (FPE, FPH, FPT et secteur privé), responsable pédagogique et administratif

Méthode pédagogique :
Identification des besoins et des attentes avec un questionnaire d'évaluation des attentes ;
Activités brise-glace ;
Apport des connaissances : exposé oral et interaction avec les apprenants, activités en petits groupes pour la résolution de problèmes et des médias variés ;
Apprentissage interactif au cours de discussions, ateliers pratiques, quiz interactifs.

Si vous êtes en situation de handicap, nous vous prions de prendre contact avec notre référent handicap.

Nos modalités pédagogiques peuvent être adaptées en fonction de votre handicap par l'utilisation d'outils appropriés (documents en Braille, logiciel Jaws, langue des signes française etc.).

Moyens et supports pédagogiques :
Présentations en vidéoprojection
Quiz interactifs / questionnaires
Espace de stockage extranet des stagiaires : document pédagogique, documents d'informations complémentaires (articles, rapports, études, arrêts juridiques etc.), dossiers documentaires.

Modalités d'évaluation et de suivi :
Délai d'accès de 24h.
Inscription après avis du responsable de formation.
L'évaluation se fera tout au long de la formation.
Un questionnaire d'évaluation et de satisfaction de fin de formation est mis à disposition.