



Programme de formation

1er mandat : Formation Santé, Sécurité et Conditions de Travail des membres du CSE (toutes entreprises)

31/01/2024

Prix INTER : à partir de 1 800,00 € net de TVA

Durée : 5 jours soit 35 heures

Public : Membres du CSE de moins de 50 salariés en 1er mandat

Prérequis : Aucun

Objectifs :

- Connaître les textes et les obligations applicables à la santé au travail
- Comprendre les mécanismes des risques professionnels et les principes de prévention de ces risques
- Se perfectionner dans la maîtrise des outils d'analyse des événements et des situations de travail

Programme :

En accord avec la Loi n° 2021-1018 du 2 août 2021 pour renforcer la prévention en santé au travail

Accueil des participants et présentation de la formation

Introduction : Les missions du CSE en matière de Santé, Sécurité et Conditions de Travail
Les prérogatives du CSE en matière de SSCT
Le CSE, ses moyens d'actions pour la santé au travail
Des missions partagées avec une CSSCT

1- Accident du travail et maladie professionnelle

Définitions ;
Statistiques AT/MP pour la branche professionnelle, pour l'entreprise ;
Mécanisme d'apparition d'un dommage ;
Conséquences pour le salarié, pour l'entreprise ;
Responsabilités ;
Les principes généraux de prévention ;
La notion de résultat ;
Focus sur la faute inexcusable.

2- Déceler et mesurer les risques professionnels de la branche/ entreprise

L'évaluation des risques professionnels ;
Risque, danger, exposition : de quoi parle-t-on ? ;
Les risques de la branche professionnelle de l'entreprise.

CUMEO

Programme de formation

3- Déceler et mesurer les risques professionnels

L'évaluation des risques professionnels ;

Préparer l'évaluation des risques ;

Identifier les risques ;

Principaux outils de prévention ;

Les Troubles musculosquelettiques (TMS) ;

Les risques psycho-sociaux (RPS) ;

Le harcèlement moral ;

Le harcèlement sexuel ;

Caractéristiques et formes de la violence au travail ;

Exercice : découvrir la complexité de l'analyse des RPS au travers d'une situation-problème

Classer et coter les risques ;

La pénibilité.

4- Analyser les conditions de travail

Exercice : Visite des locaux

L'étude de poste

L'enquête ;

Visites de l'agent de contrôle de l'inspection du travail ;

L'analyse de l'accident de travail : l'arbre des causes ;

Exercice pratique d'arbre des causes à partir d'une vidéo.

5- Prévenir les risques professionnels

Définition de la prévention ;

Les enjeux ;

Les acteurs internes et externes ;

Les Principes Généraux de Prévention ;

Méthode d'analyse de la charge physique de travail ;

Le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP) ;

Le droit d'alerte.

6- Améliorer les conditions de travail

L'engagement de l'employeur ;

Le rôle du manager de proximité ;

Le dialogue social ;

Le travail prescrit, le travail réel ;

Exercice d'analyse du travail réel ;

Le dialogue social ;

La QVT.

7- Les registres

8- Les droits du CSE dans les entreprises de moins de 50 salariés (si concernée)

Programme de formation

9- Le délit d'entrave

7- Une évaluation des acquis ludique

Exercices pratiques d'arbre des causes à partir de vidéo ;
Le jeu de l'oie de la CSSCT.

Formateur référent :

M. Jean-Baptiste Planchin, consultant-formateur (FPE, FPH, FPT et secteur privé), responsable pédagogique et administratif

Méthode pédagogique :

Identification des besoins et des attentes avec un questionnaire d'évaluation des attentes ;

Activités brise-glace ;

Apport des connaissances : exposé oral et interaction avec les apprenants, activités en petits groupes pour la résolution de problèmes et des médias variés ;

Apprentissage interactif au cours de discussions, ateliers pratiques, quiz interactifs.

Jeux pédagogiques ou jeux de rôles ;

Jeux de sensibilisation.

Si vous êtes en situation de handicap, nous vous prions de prendre contact avec [notre référent handicap](#)

Nos modalités pédagogiques peuvent être adaptées en fonction de votre handicap par l'utilisation d'outils appropriés (documents en Braille, logiciel Jaws, langue des signes française etc.).

Moyens et supports pédagogiques :

Présentations en vidéoprojection ;

Quiz interactifs/questionnaires ;

Films INRS ;

Remise de documents de jeux de rôles.

Espace de stockage extranet des stagiaires : document pédagogique, documents d'informations complémentaires (articles, rapports, études, arrêts juridiques etc.), dossiers documentaires.

Modalités d'évaluation et de suivi :

Délai d'accès de 24h.

Inscription après avis du responsable de formation.

L'évaluation se fera tout au long de la formation.

Un questionnaire d'évaluation et de satisfaction de fin de formation est mis à disposition.