cumeo
VOS FORMATIONS SUR MESURE

Programme de formation

Les tableaux de bord RH – Niveau intermédiaire

24/04/2026

Prix INTER : à partir de 800,00 € net de TVA

Durée : 2 jours soit 14 heures

Public : tout agent en service RH chargé du pilotage RH ou participant au pilotage RH

Prérequis : aucun

Objectifs :
Comprendre la démarche de pilotage des RH ;
Maitriser la construction de tableaux adaptés aux besoins de la structure ;
Savoir faire vivre les tableaux de bord RH.

Programme :

1- Enjeux des tableaux de bord dans la fonction RH
Les outils d'aide à la décision et les RH
L'introduction de la performance dans la gestion des RH
La diversité des tableaux de bord de la fonction RH et leur maillage

2- Pourquoi mettre en place un tableau de bord RH ?
Gérer et suivre l'activité RH
Mettre en place un pilotage stratégique des Ressources Humaines : Les enjeux du pilotage social …
Suivre l'évolution des indicateurs clés
Mettre en place un système de gestion des risques RH

3- Construire un tableau de bord RH adapté à la gestion des agents publics
Le recueil des informations et l'évaluation de leur pertinence
Quelle architecture choisir pour une lecture facilitée ?
Les différents types de tableaux de bord au regard des axes de la GRH
Les techniques d'élaboration d'un tableau de bord
L'intégration des plannings prévisionnels dans le tableau de bord

4- Identifier les indicateurs pertinents en fonction des types de tableau de bord
Les différentes catégories d'indicateurs
Les systèmes de production des informations pour alimenter les indicateurs clés
Les valeurs de référence et les seuils d'alerte
La mise en place des actions correctrices
Le choix d'une périodicité et le calcul des ratios
L'exploitation des ratios

Programme de formation

5- Faire vivre et évoluer un tableau de bord RH
Communiquer et transmettre des éléments d'information aux interlocuteurs internes
Évaluer la pertinence du tableau de bord et le faire évoluer
Faire du tableau de bord un outil d'anticipation et de pilotage pour les unités opérationnelles

Formateur référent :
M. Jean-Baptiste Planchin, consultant-formateur (FPE, FPH, FPT et secteur privé), intervenant en prévention des risques professionnels agrée

Méthode pédagogique :
Identification des besoins et des attentes avec un questionnaire d'évaluation des attentes et auto-positionnement ;
Activités brise-glace ;
Apport des connaissances : exposé oral et interaction avec les apprenants, activités en petits groupes pour la résolution de problèmes et des médias variés ;
Apprentissage interactif au cours de discussions, ateliers pratiques, quiz interactif.

Moyens et supports pédagogiques :
Présentations en vidéoprojection
Quiz interactifs / questionnaires
Espace de stockage extranet des stagiaires : document pédagogique, documents d'informations complémentaires (articles, rapports, études, arrêts juridiques etc.), dossiers documentaires.

Modalités d'évaluation et de suivi :
20 jours avant la formation, un questionnaire de recueil des besoins et un auto-positionnement est envoyé par courriel aux participants.
La préinscription est confirmée soit après avis du responsable de formation pour un salarié, un agent public ou un bénévole soit après concertation de l'intéressé-e.
Aucune inscription ne sera validée sans une convention de formation signée.
L'évaluation par le formateur se fait tout au long de la formation.
A la fin de la formation, un questionnaire d'évaluation et de satisfaction de fin de formation ainsi qu'un auto-positionnement de fin de formation est envoyé par courriel aux participants.
90 jours après la formation, un questionnaire d'évaluation à froid est envoyé par courriel aux participants.

Informations sur l'accessibilité :
Tout participant en situation de handicap ou nécessitant une adaptation particulière, éprouvant des difficultés particulières ou ayant des contraintes spécifiques est invité à prendre contact avec notre référent handicap.
Nos modalités pédagogiques peuvent être adaptées en fonction de votre handicap par l'utilisation d'outils appropriés (documents en Braille, logiciel NVDA/Jaws, langue des signes française etc.).