cumeo
VOS FORMATIONS SUR MESURE

Programme de formation

Sensibilisation à la lutte contre les discriminations – Niveau intermédaire

28/04/2026

Prix INTER : à partir de 500,00 € net de TVA

Durée : 1 jour soit 7 heures

Public : toute personne en situation d'encadrement, tout personnel chargé des ressources humaines, les membres des instances représentatives du personnel.

Prérequis : aucun

Objectifs :
Appréhender les concepts fondamentaux ;
Comprendre le rôle et l'impact des stéréotypes dans le recrutement ;
Savoir différencier les discriminations des inégalités de traitement ;
Maîtriser le cadre juridique du harcèlement sexuel ou moral ;
Maîtriser le cadre juridique pour recruter sans discriminer ;
Créer les conditions d'un égal accès aux métiers et aux responsabilités professionnelles.

Programme :

1- La diversité en milieu professionnel : les concepts fondamentaux
Les concepts liés à la non-discrimination et à la diversité ;
Les enjeux stratégiques des pratiques favorables à la diversité et de prévention des discriminations ;
Le cadre juridique de la discrimination dans la fonction publique.

2- Les stéréotypes et leurs impacts sur les pratiques professionnelles au quotidien
Les impacts des stéréotypes et préjugés ;
Les astuces pour limiter l'impact des stéréotypes et préjugés dans ses décisions.

3- Les bonnes pratiques managériales
Identifier des situations de discrimination, de harcèlement, discriminatoire, sexuel et moral ;
Réagir face à une situation de harcèlement sexuel ou moral.

4- Prévenir les discriminations dans l'ensemble du processus de recrutement ;
L'identification de candidatures pour le recrutement ;
La sélection des candidatures ;
L'entretien de recrutement et les questions interdites ;
Le recrutement par concours.

Formateur référent :

Programme de formation

M. Jean-Baptiste Planchin, consultant-formateur (FPE, FPH, FPT et secteur privé), intervenant en prévention des risques professionnels agrée

Méthode pédagogique :
Identification des besoins et des attentes avec un questionnaire d'évaluation des attentes et auto-positionnement ;
Activités brise-glace ;
Apport des connaissances : exposé oral et interaction avec les apprenants, activités en petits groupes pour la résolution de problèmes et des médias variés ;
Apprentissage interactif au cours de discussions, ateliers pratiques, quiz interactif.

Moyens et supports pédagogiques :
Présentations en vidéoprojection
Quiz interactifs / questionnaires
Espace de stockage extranet des stagiaires : document pédagogique, documents d'informations complémentaires (articles, rapports, études, arrêts juridiques etc.), dossiers documentaires.

Modalités d'évaluation et de suivi :
20 jours avant la formation, un questionnaire de recueil des besoins et un auto-positionnement est envoyé par courriel aux participants.
La préinscription est confirmée soit après avis du responsable de formation pour un salarié, un agent public ou un bénévole soit après concertation de l'intéréssé-e.
Aucune inscription ne sera validée sans une convention de formation signée.
L'évaluation par le formateur se fait tout au long de la formation.
A la fin de la formation, un questionnaire d'évaluation et de satisfaction de fin de formation ainsi qu'un auto-positionnement de fin de formation est envoyé par courriel aux participants.
90 jours après la formation, un questionnaire d'évaluation à froid est envoyé par courriel aux participants.

Informations sur l'accessibilité :
Tout participant en situation de handicap ou nécessitant une adaptation particulière, éprouvant des difficultés particulières ou ayant des contraintes spécifiques est invité à prendre contact avec notre référent handicap.
Nos modalités pédagogiques peuvent être adaptées en fonction de votre handicap par l'utilisation d'outils appropriés (documents en Braille, logiciel NVDA/Jaws, langue des signes française etc.).