cumeo
VOS FORMATIONS SUR MESURE

# Programme de formation

## Développer et animer un réseau de correspondants handicap – Niveau débutant

24/04/2026

Prix INTER : à partir de 800,00 € net de TVA

Durée : 2 jours soit 14 heures

Public : Correspondants et référents handicap, gestionnaires RH

Prérequis : aucun

Objectifs :
Acquérir des connaissances législatives et réglementaires
Connaître les aides pour le maintien à l'emploi
Se positionner en tant que relais pour les aménagements de postes/maintien dans l'emploi
Méthodologie d'animation de réseau
Renforcer le mode de fonctionnement en réseau des acteurs du handicap

Programme :

1- Maîtriser les concepts autour du handicap
Connaître le cadre légal : de la définition du handicap et de sa compensation à une inclusion au travail ;
Typologie des handicaps ;
Du recrutement au maintien dans l'emploi : aménagement de poste, accompagnement à l'emploi, aides à la formation…

2- Méthodologie pour organiser et animer un réseau de correspondants :
Créer un réseau de correspondants adaptée à son organisation ;
Définir les objectifs d'un réseau ;
Le rôle de l'animateur ;
Les rôles de correspondants.

3- Animer le réseau pour mobiliser ses forces vives et le pérenniser :
Programmer ses animations tout au long de l'année ;
Les techniques d'animation pour diffuser les messages clés ;
Valoriser ses membres par le partageant d'informations ;
Prévoir des temps forts de rencontre ;
Déployer des actions et assurer un suivi.

Cas pratique : co-construction d'une charte des valeurs du réseau partagée et mobilisatrice

Formateur référent :

# Programme de formation

M. Jean-Baptiste Planchin, consultant-formateur (FPE, FPH, FPT et secteur privé), intervenant en prévention des risques professionnels agrée

Méthode pédagogique :
Identification des besoins et des attentes avec un questionnaire d'évaluation des attentes et auto-positionnement ;
Activités brise-glace ;
Apport des connaissances : exposé oral et interaction avec les apprenants, activités en petits groupes pour la résolution de problèmes et des médias variés ;
Apprentissage interactif au cours de discussions, ateliers pratiques, quiz interactif.

Moyens et supports pédagogiques :
Présentations en vidéoprojection
Quiz interactifs / questionnaires
Espace de stockage extranet des stagiaires : document pédagogique, documents d'informations complémentaires (articles, rapports, études, arrêts juridiques etc.), dossiers documentaires.

Modalités d'évaluation et de suivi :
20 jours avant la formation, un questionnaire de recueil des besoins et un auto-positionnement est envoyé par courriel aux participants.
La préinscription est confirmée soit après avis du responsable de formation pour un salarié, un agent public ou un bénévole soit après concertation de l'intéressé-e.
Aucune inscription ne sera validée sans une convention de formation signée.
L'évaluation par le formateur se fait tout au long de la formation.
A la fin de la formation, un questionnaire d'évaluation et de satisfaction de fin de formation ainsi qu'un auto-positionnement de fin de formation est envoyé par courriel aux participants.
90 jours après la formation, un questionnaire d'évaluation à froid est envoyé par courriel aux participants.

Informations sur l'accessibilité :
Tout participant en situation de handicap ou nécessitant une adaptation particulière, éprouvant des difficultés particulières ou ayant des contraintes spécifiques est invité à prendre contact avec notre référent handicap.
Nos modalités pédagogiques peuvent être adaptées en fonction de votre handicap par l'utilisation d'outils appropriés (documents en Braille, logiciel NVDA/Jaws, langue des signes française etc.).