cumeo
VOS FORMATIONS SUR MESURE

Programme de formation

Manager un collaborateur avec troubles psychiques – Niveau intermédiaire

29/04/2026

Prix INTER : à partir de 500,00 € net de TVA

Durée : 1 jour soit 7 heures

Public : toute personne en situation d'encadrement

Prérequis : aucun

Objectifs :
Déconstruire les représentations et les a priori sur les troubles psychiques ;
Comprendre les troubles liés aux troubles psychiques et ajuster son comportement dans un environnement de travail ;
Identifier les actions compensatrices à mettre en œuvre pour concevoir un accompagnement ajusté à la personne et à l'environnement de travail et en fonction de ses missions ;
Acquérir des connaissances des ressources et des partenaires existants ;
Construire un environnement de travail inclusif.

Programme :

1- Handicap psychique, de quoi parle-t-on ?
Les principales maladies psychiques ;
Halte aux préjugés et stéréotypes ;
Quelques chiffres clefs.

2- Quelles sont les conséquences du handicap psychique ?
Les manifestations ;
Les difficultés rencontrées.

3- Quel est l'intérêt de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ?
Les acteurs et leurs rôles : l'agent et l'administration face à l'action de maintien dans l'emploi

4- Comment faciliter l'intégration des agents, améliorer leur qualité de vie au travail ?
Les dispositifs pouvant concerner plus particulièrement les agents en situation de handicap psychique ;
L'organisation et la sensibilisation de l'environnement de travail ;
Manager un agent en situation de handicap psychique.

Synthèse : mise en situation.

Formateur référent :

cumeo
VOS FORMATIONS SUR MESURE

Programme de formation

M. Jean-Baptiste Planchin, consultant-formateur (FPE, FPH, FPT et secteur privé), intervenant en prévention des risques professionnels agrée

Méthode pédagogique :
Identification des besoins et des attentes avec un questionnaire d'évaluation des attentes ;
Activités brise-glace ;
Apport des connaissances : exposé oral et interaction avec les apprenants, activités en petits groupes pour l'étude de cas ;
Apprentissage interactif au cours de discussions, ateliers pratiques, quiz interactif.

Moyens et supports pédagogiques :
Présentations en vidéoprojection
Quiz interactifs / questionnaires
Espace de stockage extranet des stagiaires : document pédagogique, documents d'informations complémentaires (articles, rapports, études, arrêts juridiques etc.), dossiers documentaires.

Modalités d'évaluation et de suivi :
20 jours avant la formation, un questionnaire de recueil des besoins et un auto-positionnement est envoyé par aux participants.
La préinscription est confirmée soit après avis du responsable de formation pour un salarié, un agent public ou un bénévole soit après concertation de l'intéressé-e.
Aucune inscription ne sera validée sans une convention de formation signée.
L'évaluation par le formateur se fait tout au long de la formation.
A la fin de la formation, un questionnaire d'évaluation et de satisfaction de fin de formation ainsi qu'un auto-positionnement de fin de formation est envoyé par courriel aux participants.
90 jours après la formation, un questionnaire d'évaluation à froid est envoyé par courriel aux participants.

Informations sur l'accessibilité :
Tout participant en situation de handicap ou nécessitant une adaptation particulière, éprouvant des difficultés particulières ou ayant des contraintes spécifiques est invité à prendre contact avec notre référent handicap.
Nos modalités pédagogiques peuvent être adaptées en fonction de votre handicap par l'utilisation d'outils appropriés (documents en Braille, logiciel NVDA/Jaws, langue des signes française etc.).